Главе Администрации

местного самоуправления

Моздокского района

Яровому О.

Главе АМС Моздокского городского поселения Моздокского района

Бураеву Т.В.

Всем Главам Администраций

местного самоуправления

сельских поселений Моздокского района

27.01.2020 126-2019

Прошу разместить на официальных сайтах АМС МО в ИТКС «Интернет» в соответствующем разделе следующие публикации разъяснительного характера:

1. «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности»
2. «Об ответственности для торговцев «снюсом»
3. «Правомерно ли осуществление работодателем удержаний из заработной платы работника в счет погашения задолженности?»
4. «О праве преимущественного приема на обучение в образовательные организации»
5. «Как привлекать к труду несовершеннолетних в образовательных учреждениях»
6. «За отсутствие на парковках мест для автомобилей инвалидов предусмотрен штраф»
7. «Усилена административная ответственность должника за неисполнение исполнительного документа, содержащего требования неимущественного характера»
8. «Ответственность за незаконное вознаграждение юридического лица»
9. «О праве на получение единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат в случае смерти застрахованного лица»
10. «На кого распространяется запрет на увольнение по инициативе работодателя, в том числе при сокращении численности или штата»

**Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности**

Организации труда работниц, занятых в сельской местности, будет посвящена отдельная статья Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Так, Федеральным законом от 12.11.2019 № 372-ФЗ ТК РФ дополнен статьей 263.1, которой предусмотрены дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности

Законом предусматривается, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части. При этом указанный размер повышения оплаты труда не может быть снижен по сравнению с размером повышения оплаты труда, установленным на 23 ноября 2019 года.

**Об ответственности для торговцев «снюсом»**

Помимо традиционных сигарет есть и бездымные виды табачных изделий.

Снюс - один из современных видов бездымного табака, который, вызывает более сильную никотиновую зависимость, чем сигареты. Выпускают снюсы в виде чайных пакетиков, которые закладывают на верхнюю десну для рассасывания, также в форме конфет и мармелада с никотином и, судя по красочному и необычному оформлению, предназначены они в основном для молодежи. Бытует также ошибочное мнение о том, что «снюс» помогает избавиться от курения, забывая о возникающей сильнейшей никотиновой зависимости от их употребления.

Участившиеся случаи отравления таким видом табака стали поводом для жесткого контроля правоохранителей в сфере розничной торговли табачных изделий.

Федеральным законом от 30.12.2015 № 456-ФЗ в часть 8 статьи 19 Федерального закона «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» и ст.14.53 КоАП РФ внесены изменения, в соответствии с которыми на территории Российской Федерации теперь полностью запрещена оптовая и розничная продажа не только насвая, но и «снюса».

Действующим законодательством за оптовую или розничную продажу насвая, табака сосательного (снюса) – предусмотрена административная ответственность по ч. 2 ст. 14.53 КоАП РФ, согласно санкции которой, совершение такого правонарушения влечет наложение административного штрафа на граждан в размере до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - до двенадцати тысяч рублей; на юридических лиц - до шестидесяти тысяч рублей.

За продажу несовершеннолетнему табачной продукции или табачных изделий, в том числе насвая либо снюса, установлена административная ответственность по ч. 3 ст. 14.53 КоАП РФ. Совершение такого правонарушения влечет наложение административного штрафа на граждан в размере до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - до ста пятидесяти тысяч рублей.

**Правомерно ли осуществление работодателем удержаний из заработной платы работника в счет погашения задолженности?**

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться в случаях, определенных статьей 137 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а именно:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (ч. 3 ст. 155 ТК РФ) или простое (ч. 3 ст. 157 ТК РФ);

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 ст. 77 или п.н. 1, 2 или 4 ч. 1 ст. 81, п.п. 1, 2, 5, 6 и 7 ст. 83 ТК РФ.

Работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;

- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (ч. 3 ст. 155 ТК РФ) или простое (ч. 3 ст. 157 ТК РФ);

- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

**О праве преимущественного приема на обучение в образовательные организации**

Федеральным законом от 02.12.2019 № 411-ФЗ внесены изменения в статью 54 Семейного кодекса Российской Федерации и статью 67 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Так, в статью 54 Семейного Кодекса РФ «Право ребенка жить и воспитываться в семье» внесено дополнение, согласно которому проживающие в одной семье и имеющие общее место жительства дети имеют право преимущественного приема на обучение по основным общеобразовательным программам дошкольного образования и начального общего образования в государственные и муниципальные образовательные организации, в которых обучаются их братья и сестры.

Поправками в указанной статье также закреплено право ребенка на образование.

Начало действий изменений - с 13 декабря 2019 года.

**Как привлекать к труду несовершеннолетних в образовательных учреждениях**

В силу ст. 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ.

На образовательную организацию возложена обязанность создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся; соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников образовательной организации.

Статьей 34 названного Закона установлено, что обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами.

Законом запрещается привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой.

Таким образом, образовательная организация с целью привлечения детей к труду обязана предусмотреть соответствующие мероприятия образовательной программой, включить их в учебный план, а в случае привлечения к труду детей, когда такие мероприятия не предусмотрены, образовательная организация обязана получить согласие несовершеннолетних и их родителей (законных представителей), обеспечив безопасные условия труда учащихся.

За нарушение или незаконное ограничение предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся образовательных организаций либо нарушение установленного порядка реализации указанных прав и свобод установлена административная ответственность частью 2 статьи 5.57 КоАП РФ, санкцией которой предусмотрено наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

**За отсутствие на парковках мест для автомобилей инвалидов предусмотрен штраф**

Статьей 15 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» на организации независимо от организационно-правовых форм возложена обязанность по созданию условия инвалидам (включая инвалидов, использующих кресла-коляски и собак-проводников) для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры (жилым, общественным и производственным зданиям, строениям и сооружениям, спортивным сооружениям, местам отдыха, культурно-зрелищным и другим учреждениям).

На каждой стоянке (остановке) транспортных средств, в том числе около объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, мест отдыха, выделяется не менее 10 процентов мест (но не менее одного места) для бесплатной парковки транспортных средств, управляемых инвалидами I, II групп, а также инвалидами III группы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, и транспортных средств, перевозящих таких инвалидов и (или) детей-инвалидов.

Инвалиды пользуются местами для парковки специальных автотранспортных средств бесплатно.

Парковочное место выделяется разметкой желтого цвета и обозначается специальными символами - пиктограммой «инвалид», а также должно быть оборудовано специальным вертикальным знаком «инвалид».

За нарушение требований законодательства, предусматривающих выделение на автомобильных стоянках (остановках) мест для специальных автотранспортных средств инвалидов, предусмотрена ответственность по ст. 5.43 КоАП РФ. Наказание за такое правонарушение предусмотрено в виде административного штрафа для должностных лиц в размере от 3 тыс. до 5 тыс. руб.; юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

**Усилена административная ответственность должника за неисполнение исполнительного документа, содержащего требования неимущественного характера**

С 27.12.2019 вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 16.12.2019 № 442-ФЗ, которыми статья 17.15 КоАП РФ (Неисполнение содержащихся в исполнительном документе требований неимущественного характера) дополнена частью 2.1.

В силу вновь введенной нормы закона неисполнение должником исполнительного документа, содержащего требования неимущественного характера, связанные с обеспечением пожарной безопасности, промышленной безопасности или безопасности гидротехнических сооружений, соблюдением требований в области строительства и применения строительных материалов (изделий), реконструкции, капитального ремонта объекта капитального строительства или ввода его в эксплуатацию либо обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в срок, вновь установленный судебным приставом-исполнителем после вынесения постановления о наложении административного штрафа, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере до пятисот тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - до пятисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - до трех миллионов рублей либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

**Ответственность за незаконное вознаграждение юридического лица**

С 08.01.2019 вступил в силу Федеральный закон № 570-ФЗ, которым внесены изменения в статью 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение юридического лица).

Согласно указанным изменениям юридическое лицо подлежит административной ответственности не только в случаях, когда незаконные передача, предложение или обещание вознаграждения осуществляются в интересах этого юридического лица, но и в случаях, когда названные действия совершаются в интересах другого связанного с ним юридического лица.

Кроме того, в отношении юридических лиц предусматривается административная ответственность в случае, если незаконное вознаграждение передается, предлагается или обещается по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации иному физическому либо юридическому лицу.

Такие действия влекут наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до трехкратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумах, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

**О праве на получение единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат в случае смерти застрахованного лица**

С 02.12.2019 вступил в силу Федеральный закон от 02.12.2019 № 413-ФЗ, которым внесены изменения в статьи 7 и 15 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», касающиеся круга лиц, имеющих право на получение единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат в случае смерти застрахованного лица.

Теперь в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая единовременная и ежемесячные страховые выплаты предоставляются детям умершего, не достигшим возраста 18 лет, а также его детям, обучающимся по очной форме обучения, - до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

Право на единовременную страховую выплату имеют родители, супруг (супруга) умершего; нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания; другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Право на ежемесячные страховые выплаты предоставлено ребенку умершего, родившемуся после его смерти; одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе; иным нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего или имевшим ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также лицам, состоявшим на иждивении умершего, ставшим нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

При этом один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи застрахованного, неработающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение ежемесячных страховых выплат и после окончания ухода за этими лицами.

Действие Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019, за исключением случаев, когда единовременная страховая выплата произведена лицам, имевшим право на ее получение.

**На кого распространяется запрет на увольнение по инициативе работодателя, в том числе при сокращении численности или штата**

Согласно действующему законодательству запрещено расторгать трудовой договор по инициативе работодателя (за некоторыми исключениями) со следующими работниками, в том числе работающими по совместительству:

- женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет;

- одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

- отцами и другими лицами, воспитывающими без матери ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), либо опекунами, попечителями указанных детей;

- родителями (опекунами, попечителями), которые являются единственными кормильцами ребенка до трех лет в семье с тремя и более детьми до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, если другой родитель (опекун, попечитель) не работает.

В п.15. Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» указано, что по смыслу статей 264, 287 Трудового Кодекса РФ гарантии и льготы в виде ограничения работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направления в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов и других лиц, воспитывающих детей без матери, на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, осуществляющих трудовую деятельность, в том числе на лиц, работающих по совместительству.

Согласно Определению Верховного суда РФ от 08.10.2009 № 74-В09-6 при рассмотрении споров о законности увольнения указанных работников по инициативе работодателя суд должен проверить соблюдение последним требований и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. В том числе он должен установить, не относится ли уволенный работник к категории работников, для которых предусмотрен запрет на расторжение трудового договора в соответствии со ст. 261 ТК РФ.

И.о. прокурора района

советник юстиции М.Г. Туаев